

REGULAMENT

de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, datorate prezentei radiațiilor neionizate a câmpului electromagnetic din incinta clădirii instituției Primăriei comunei Victoria, județul Iași

CAPITOLUL I

SCOP

Prezentul regulament stabilește locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, precum și condițiile de acordare a acestora.

Prevederile prezentului regulament pot fi completate și prin alte dispoziții sau reglementări.

LEGISLATIE DE REFERINȚĂ

Reglementari legale:

- ✓ Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr. 53/2003- Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
- ✓ Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1193/2006 pentru aprobarea Normelor privind limitarea expunerii populației generale la câmpuri electromagnetice de la 0 Hz la 300 GHz.
- ✓ H.G. nr. 1425/2006 – Normele metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă;
- ✓ H.G. nr. 1136/2006 privind cerințe minime de Securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrărilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice;
- ✓ Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

DISPOZITII GENERALE

ART. 1 (1) Prezentul Regulament reglementează sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, de până la 15% din salariul de bază, acordat funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Victoria, în conformitate cu prevederile legale în vigoare la data întocmirii acestuia.

(2) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut în prezentul Regulament, se acorda începând cu **01.01.2017** persoanelor încadrate în instituție în raport de timpul de muncă efectiv lucrat în aceste condiții, pe baza actului administrativ emis de ordonatorul principal de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul local aprobat.

(3) Cuantumul sporului prevăzut în Regulament este de 15% revizibil în funcție de prevederile legale în vigoare, urmând ca acesta să fie actualizat permanent prin act administrativ, în funcție de modificările legislative survenite, în urma rapoartelor de specialitate ale compartimentului contabilitate.

CAPITOLUL II
MODUL DE STABILIRE SI ACORDARE A SPORULUI PENTRU CONDITII
VATAMATOARE DE MUNCA

ART. 2 (1) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor sunt prevăzute la art. 6 din prezentul Regulament, conform prevederilor Legii – cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

- Anexa nr. I - Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Capitolul I, art. 1 litera B – Reglementări specifice funcționarilor publici;
- Anexa nr. I - Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Capitolul II, art. 1 litera L. – Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică;
- CAP. VI – Reglementări specifice personalului din cultură, lit. A

(2) Se consideră locuri de muncă în condiții periculoase sau vătămătoare spațiile de lucru (birourile) dotate cu instalații care generează câmpuri electromagnetice de radiofrecvență produse de echipamente IT- calculatoare cu monitoare CRT/LCD, telefoane GSM, router wireless, copiatoare, multifuncționale, imprimante, servere, central telefonică, antena comunicații.

(3) Locurile de munca, mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, categoriile de personal, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc având la baza buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare, emise și avizate de către autoritățile abilitate în acest sens, de către ordonatorul principal de credite.

(4) Sporul pentru condiții de munca nu se acorda pentru:

- activitatea prestată în afara programului normal de lucru, respectiv pentru ore suplimentare etc.;
- pe perioada concediului de odihnă;
- pe perioada concediului medical pentru incapacitate de muncă;
- pe perioada concediului de maternitate;
- pe perioada concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 2 ani;
- pe perioada concediilor fără plată;
- pe perioada suspendării raportului de serviciu sau al contractului de munca sau al contractului individual de muncă;
- pe perioada delegațiilor;
- în zilele compensate pentru timpul lucrat peste programul de lucru în zilele nelucrătoare și sărbătorile legale.

ART. 3 (1) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de munca se acorda potrivit buletinelor de determinare prin expertizarea locurilor de munca ce se eliberează pe baza următoarelor criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de munca;
- b) gradul de creștere a indicilor de morbiditate la locurile de munca respective;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de munca produse la locul de munca.

(2) Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de munca se eliberează de către instituțiile autorizate și abilitate de către Ministerul Sănătății, care constată ca s-au aplicat toate măsurile posibile de nominalizare a condițiilor de munca și ca toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal.

(3) În urma buletinului de măsurători determinat prin expertizare, care ne arată ca nivelul densității câmpului electromagnetic este mai mare decât nivelul maxim admis prevăzut în tabelul nr. 2 din H.G nr.1136/2006, ce stabilește acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare prevăzute de prevederile legale în vigoare.

ART.4 La stabilirea concretă a cotelor de spor în cadrul procentelor aprobate se vor avea în vedere următoarele criterii:

- a) riscul de îmbolnăvire și de accidente;
- b) solicitarea nervoasă;
- c) indicii de morbiditate.

ART. 5 La acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de munca se vor avea în vedere următorii factori care determina încadrarea locului de munca în aceasta categorie;

- a) natura factorilor nocivi - fizici, chimici sau biologici – si mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existenta unor condiții de munca ce implica un efort fizic mare, in condiții nefavorabile de microclimate, zgomot intens sau vibrații;
- e) existenta unor condiții de munca ce implica o suprasolicitare nervoasa, determinate de un risc de accidentare sau îmbolnăvire;
- f) structura si nivelul morbidității in raport cu specificul locului de munca;
- g) alte condiții de munca vătămătoare sau periculoase, care pot duce la uzura permanenta a organismului.

ART.6 (1) Pentru lucrul in condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, respectiv utilizarea instalațiilor care generează câmpuri electromagnetice de radiofrecvența produse de emițători pentru comunicații, se acorda un spor de **15%**, revizibil, din salariul de baza funcționarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului, care își desfășoară activitatea in spatiile aferente clădirii instituției Primăriei comunei Victoria, după cum urmează:

1. **Biroul Agricol, Cadastru**
2. **Birou Arhivă, Cultură, Educație Fizică și Sport**
3. **Biroul Autoritate Tutelară**
4. **Biroul Economic-Financiar, Impozite și Taxe**
5. **Biroul Relații cu Cetățenii, Registratura**
6. **Biroul Secretar, Stare Civilă, Resurse Umane**
7. **Biroul Implementare Proiecte**

(2) În funcție de gradul de ocupare a funcțiilor publice vacante disponibile conform organigramei aparatului de specialitate al primarului comunei Victoria si de asemenea având in vedere înființarea de noi birouri necesare desfășurării activității acestuia, in cadrul aceleiași clădiri ale instituției se va proceda la acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de munca fără alte formalități.

CAPITOLUL III **DISPOZITII FINALE**

ART.7 (1) Prezentul regulament intră în vigoare la data de 01.01.2017

Data: 27.04.2017

Președinte de ședință
Huțanu dorel

Contrasemnează:
Secretarul comunei
Goanță Petronel

