



### LISTĂ

**cuprinzând funcțiile din aparatul de specialitate al Primarului comunei Victoria ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice și drepturile în bani ce se pot acorda la data de 01.08.2017 potrivit prevederilor Legii-cadru nr.153/2017**

#### 1. Funcții de demnitate publică alese

Nr. crt.	Funcția	Coeficient cf. Anexa IX, lit. C din Legea-cadru nr. 153/2017	Indemnizația lunară
			Lei
1	PRIMAR	4,5	8.156*
2	VICEPRIMAR	3,5	6.344*

Notă\*: Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%, cf. Art. 16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017.

#### 2. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de bază - lei
1.	Secretar comună	II	S	3,50	5075

Nota\*: Salariul de bază cuprinde și sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### 3. Funcții publice specifice de manager public

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de bază- lei Gradatia 0
1.	Manager public			
	Grad profesional superior	S	3,45	5000
	Grad profesional principal	S	2,76	4000
	Grad profesional asistent	S	2,07	3000

ROMÂNIA  
JUDEȚUL IAȘI  
COMUNA VICTORIA



Tel./Fax: 0232/295.120, e-mail: [primariavictoria@yahoo.com](mailto:primariavictoria@yahoo.com)



4. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariu de bază- lei Gradatia 0
1.	Consilier, inspector			
	Grad profesional superior	S	2,14	3100
	Grad profesional principal	S	1,86	2700
	Grad profesional asistent	S	1,59	2300
	Grad profesional debutant	S	1,31	1900
2.	Referent			
	Grad profesional superior	M	1,38	2000
	Grad profesional principal	M	1,31	1900
	Grad profesional asistent	M	1,24	1800
	Grad profesional debutant	M	1,17	1700

5. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariu de bază- lei Gradatia 0
1.	Consilier personal, inspector de specialitate	S	1,93	2800
	gradul I A			
	gradul I	S	1,72	2500
	gradul II	S	1,52	2200
	debutant	S	1,31	1900
2.	Referent			
	I A	M	1,45	2100
	I	M	1,31	1900
	II	M	1,24	1800
		M	1,17	1700

ROMÂNIA  
JUDEȚUL IAȘI  
COMUNA VICTORIA



Tel./Fax: 0232/295.120, e-mail: [primariavictoria@yahoo.com](mailto:primariavictoria@yahoo.com)



	debutant			
	Casier, funcționar	M	1,21	1750
	debutant	M	1,10	1600
3.	Paznic, guard	M;G	1,07	1550
4.	Muncitor calificat I	M;G	1.14	1650
	II	M;G	1,10	1600
	III	M;G	1,08	1570
	IV	M;G	1,07	1550
5.	Muncitor necalificat I	M;G	1,03	1500
	II-fără sporuri	M;G	1,00	1450

6. Funcții utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență din subordinea consiliului local

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de bază- lei Gradatia 0
1.	Sef serviciu voluntar pentru situații de urgență	M;G	1,14	1650

## 7. Alte drepturi salariale

### 7.1. Gradații, acordate conform art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017:

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data împlinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- Gradația 1 – de la 3 ani la 5 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- Gradația 2 – de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

ROMÂNIA  
JUDEȚUL IAȘI  
COMUNA VICTORIA



Tel./Fax: 0232/295.120, e-mail: [primariavictoria@yahoo.com](mailto:primariavictoria@yahoo.com)



- c) Gradația 3 – de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariului de bază;
- d) Gradația 4 – de la 15 ani la 20 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 2.5%, rezultând noul salariului de bază;
- e) Gradația 5 – peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 2.5%, rezultând noul salariului de bază;

7.2. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

#### 8 . Consilieri locali

Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali este de 10% din indemnizația lunară a primarului pentru participarea la numărul maxim de ședințe, respectiv 652 lei, acordată conform art. 40 din Legea-cadru nr. 153/2017 și a dispozițiilor hotărârii consiliului local.

#### 9. Membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor

Indemnizația de care beneficiază membrii și secretariatul comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a consultațiilor , pentru participarea la lucrările comisiei, este de 1% din salariul de bază, acordată conform art.42 din H.G. nr. 611/2008, actozalizată.

10. Președintele, membrii și secretarul comisiei paritare, pentru activitatea desfășurată în cazul comisiei paritare, au dreptul la un spor lunar de 1%, care se aplică la salariului de bază al fiecăruia și se acordă doar în lunile în care comisia paritară își desfășoară activitatea, pe baza proceselor-verbale ale ședințelor acesteia, conform art. 33 din HG nr. 833/2007, actozalizată.

11. Membrii și secretarul comisiei de disciplină, au dreptul, pentru activitatea desfășurată în cadrul acesteia, la o indemnizație lunară de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea , conform art.17 din HG nr. 1344/2007, actozalizată.

12. În anul 2017 personalul din aparatul de specialitate al consiliului local Victoria beneficiază de vouchere de vacanță sau indemnizație de hrană.

13.În cazul în care compensarea muncii suplimentare prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia, munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate, conform art. 21, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017

ROMÂNIA  
JUDEȚUL IAȘI  
COMUNA VICTORIA



Tel./Fax: 0232/295.120, e-mail: [primariavictoria@yahoo.com](mailto:primariavictoria@yahoo.com)



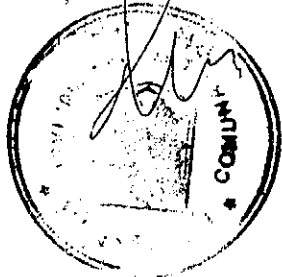
14. În cazul căre compensarea muncii suplimentare prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia , munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate, conform art. 21, alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017.

15. Personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice poate beneficia lunar de premii de excelență, în limita a 5% din cheltuelile cu salariale de bază , indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statele de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget, conform art. 26, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Prezenta listă se publică și se menține publicată la avizierul Consiliului Local Victoria și pe pagina proprie de internet.

Primar,

Crețu Daniel



Secretar,

Goanță Petronel

Contabil,

Apăvăloaie Daniel