

ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
COMUNA VICTORIA
e-mail: primariavictoria@yahoo.com
telefon/fax:0232/295120
Nr.5764 din 01.10.2018

LISTĂ
cuprinzând funcțiile din aparatul de specialitate al Primarului comunei Victoria ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice și drepturile în bani ce se accordează la data de 30.09.2018 potrivit prevederilor Legii-cadru nr.153/2017

1. Funcții de demnitate publică alese

Nr. crt.	Funcția	Coefficient cf. Anexa IX, lit.C din Legea-cadru nr. 153/2017	Indemnizația lunară -lei-
1.	PRIMAR	4,5	10688*
2.	VICEPRIMAR	3,5	8313*

Notă*: Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile este majorat cu 25%, conform art. 16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

2. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul de bază-lei
1.	Secretar comună	II	S	3,50	6650*

Nota*: Salariul de bază cuprinde și sporul de vechime în muncă la nivel maxim

3. Funcții publice specifice de manager public

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul de bază-lei Gradația 0	
1.	MANAGER PUBLIC				
		Grad profesional superior	S	3,45	6555
		Grad profesional principal	S	2,76	5244
		Grad profesional asistent	S	2,07	3933

4. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul de bază-lei Gradația 0
1.	CONSILIER, INSPECTOR			
	Grad profesional superior	S	2,14	4066
	Grad profesional principal	S	1,86	3534
	Grad profesional asistent	S	1,59	3021
	Grad profesional debutant	S	1,31	2489
2.	REFERENT			
	Grad profesional superior	M	1,38	2622
	Grad profesional principal	M	1,31	2489
	Grad profesional asistent	M	1,24	2356
	Grad profesional debutant	M	1,17	2223

5. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul de bază-lei Gradația 0	
1.	CONSILIER PERSONAL, INSPECTOR DE SPECIALITATE				
	Grad I A	S	1,93	3667	
	Grad I	S	1,72	3268	
	Grad II	S	1,52	2888	
	Debutant	S	1,31	2489	
	2.	REFERENT			
		I A	M	1,45	2755
	I	M	1,31	2489	
	II	M	1,24	2356	
	Debutant	M	1,17	2223	
3.	CASIER, FUNCȚIONAR				
	Debutant	M	1,21	2299	
4.	PAZNIC, GUARD				
	Debutant	M	1,10	2090	
5.	MUNCITOR CALIFICAT I				
	II	M;G	1,07	2033	
	III	M;G	1,08	2052	
	IV	M;G	1,07	2033	
6.	MUNCITOR NECALIFICAT				
	I	M;G	1,03	1957	
	II-fără sporuri	M;G	1,00	1900	

6. Funcții utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență din subordinea consiliului local

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariu de bază-lei Gradația 0
1.	ȘEF SERVICIU VOLUNTAR PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ	M;G	1,24	2356

7. Alte drepturi salariale

7.1. Gradații, acordate conform art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017:

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data împlinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- ✓ Gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- ✓ Gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- ✓ Gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- ✓ Gradația 4 - de la 15 ani la 20 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 2.5%, rezultând noul salariu de bază;
- ✓ Gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 2.5%, rezultând noul salariu de bază.

7.2. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

8. Consilieri locali

Indemnizația lunară de care beneficiază consilieri locali este de 10% din indemnizația lunară a primarului pentru participarea la numărul maxim de ședințe, respectiv 855 lei, acordată conform art. 40 din Legea-cadru nr. 153/2017 și a dispozițiilor hotărârii consiliului local.

9. Membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor

Indemnizația de care beneficiază membrii și secretariatul comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei, este de 10% din salariul de bază, acordată conform art.42 din H.G. nr. 611/2008, actualizată.

10. Președintele, membrii și secretarul comisiei paritare, pentru activitatea desfășurată în cazul comisiei paritare, au dreptul la un spor lunar de 1%, care se aplică la salariu de bază al fiecăruia și se acordă doar în lunile în care comisia paritară își desfășoară activitatea, pe baza proceselor-verbale ale ședințelor acesteia, conform art. 33 din HG nr. 833/2007, actualizată.

11. Membrii și secretarul comisiei de disciplină, au dreptul, pentru activitatea desfășurată în cadrul acesteia, la o indemnizație lunară de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea, conform art. 17 din H.G. nr. 1344/2007, actualizată.

12. În anul 2018 personalul din aparatul de specialitate al primarului comunei Victoria, județul Iași beneficiază de vouchere de vacanță sau indemnizație de hrană.

Prezenta listă se publică și se menține publicată la avizierul Consiliului Local Victoria și pe pagina proprie de internet

Primar,
Crețu Daniel

Secretar,
Goanță Petronel

